



Kwaliteitsverslag Forensische Zorg 2024

Rapportage van de voortgang van CVD op de kwaliteitsaspecten
uit het Kwaliteitskader Forensische Zorg over 2024



Samen op weg
naar thuis
www.cvd.nl

Inhoud

1	Inleiding	2
1.1	Aanleiding Kwaliteitsverslag	2
1.2	De organisatie	2
1.3	Visie Forensische Zorg	2
1.4	Ambulante begeleiding	2
1.5	Korte terugblik afgelopen jaar	3
1.6	Leeswijzer	3
2	Stand van zaken pijlers	4
2.1	Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg	4
2.1.1	Algemeen beeld	4
2.1.2	Terugblik afgelopen jaar	4
2.1.3	Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar	5
2.2	Pijler 2: Forensisch Vakmanschap	6
2.2.1	Algemeen beeld	6
2.2.2	Terugblik afgelopen jaar	6
2.2.3	Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar	6
2.3	Pijler 3: Organisatie van zorg	7
2.3.1	Algemeen beeld	7
2.3.2	Terugblik afgelopen jaar	8
2.3.3	Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar	8
2.4	Pijler 4: Samenwerking	9
2.4.1	Algemeen beeld	9
2.4.2	Terugblik afgelopen jaar	9
2.4.3	Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar	9
3	Kengetallen	10
3.1	Omvang van de Forensische Zorg	10
3.2	Forensische Prestatie-indicatoren	10
3.2.1	Indicator 1 Risicotaxatie	10
3.2.2	Indicator 2 Continuïteit van zorg	10
3.2.3	Indicator 3 Ernst van de problematiek	10

1 Inleiding

1.1 Aanleiding Kwaliteitsverslag

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg (Kwaliteitskader FZ) is per 1 oktober 2022 in werking getreden. CVD is per 1 oktober 2024 een van de aanbieders van ambulante Forensische Zorg binnen regio Rotterdam-Rijnmond. Dit Kwaliteitsverslag beschrijft waar CVD staat met betrekking tot de implementatie van het kwaliteitskader. Het Kwaliteitsverslag wordt jaarlijks opgesteld op basis van het meerjarig implementatieplan Kwaliteitskader FZ en wordt voor 1 juni 2025 op de website van CVD gepubliceerd.

1.2 De organisatie

Wij zijn CVD. Een ontwikkelgerichte maatschappelijke organisatie die al meer dan 55 jaar actief is in de regio Rotterdam-Rijnmond. Bij onze organisatie werken ca. 500 mensen die allemaal geloven dat een veilig en stabiel thuis de basis is voor je leven. Daarom bieden we hulp en opvang aan iedereen die weer grip wil op deze basis. Onze cliëntgroep is divers, ons aanbod is gevarieerd en de achtergrond van onze medewerkers loopt uiteen. Ons aanbod bestaat onder andere uit ambulante maatschappelijke begeleiding, diverse dag- en nachtopvanglocaties, beschermde woonvormen, Skaeve Huse, Housing First, Room First en trainingen.

1.3 Visie Forensische Zorg

Wij vinden dat iedereen een veilig en stabiel thuis verdient. Thuis is een basis om je leven op te bouwen en is belangrijk voor je identiteit. Voor cliënten met een forensische titel is de afstand tot de samenleving vaak extra groot en is het een uitdaging om deze te overbruggen. Met onze forensische ambulante begeleiding ondersteunen we deze cliënten hierbij. Het primaire doel is het voorkomen van recidive en het (opnieuw) leren meedoen in de maatschappij. Dit doen we door samen met de cliënt te werken aan het verminderen van risicofactoren en het versterken van beschermende factoren. Zo verlagen we het recidiverisico en dragen we bij aan veiligheid in de samenleving.

1.4 Ambulante begeleiding

Onze ambulante begeleiding aan forensische cliënten is krachtgericht, slagvaardig en professioneel. We zijn cultuursensitief en erkennen de diversiteit binnen onze samenleving. Dit betekent dat we onze zorg afstemmen op de individuele behoeften en achtergronden van onze cliënten. We zijn eerlijk en daadkrachtig. Hierdoor weten cliënten en samenwerkingspartners waar ze aan toe zijn. Laagdrempeligheid vinden wij belangrijk zodat er snel en doelgericht samengewerkt kan worden. We onderhouden goed en intensief contact met de reclassering, behandelaars en het netwerk van de cliënt. Op die manier houden we korte lijntjes en kan er snel geschakeld worden. Op lokaal niveau werken we samen met andere aanbieders van Forensische Zorg, lokale wijkteams, woningcorporaties en het Zorg- en Veiligheidshuis Rotterdam Rijnmond. Op die manier dragen we bij aan integrale zorg en hebben we meer grip op veiligheidsrisico's.

1.5 Korte terugblik afgelopen jaar

Begin 2024 zette CVD de eerste stappen richting Forensische Zorg. Dit vormde met 5 cliënten in 2024 dan ook een klein deel van het totaal aantal cliënten (ca. 3500) dat CVD begeleidde. Met het Kwaliteitskader Forensische Zorg als duidelijke leidraad hebben we een sterke basis gelegd voor deze nieuwe afdeling binnen onze organisatie. Het was mooi om met een nieuw, enthousiast team aan de slag te gaan en samen de Forensische Zorg vorm te geven en op te bouwen.

De combinatie van duidelijke veiligheidsprotocollen, onze eigen herstelgerichte H.O.M.E.-aanpak en de RNR-principes (Risk, Need, Responsivity) blijkt in de praktijk goed aan te sluiten bij onze cliënten. De meeste energie kregen we van het daadwerkelijk uitvoeren van onze plannen en ideeën: het omzetten van papier naar praktijk. Inmiddels begeleiden we de eerste cliënten succesvol en zorgvuldig. Tegelijkertijd hebben we flink geïnvesteerd in duurzame samenwerking met partners zoals de reclassering. Ook intern heeft Forensische Zorg inmiddels een stevige plek gekregen binnen CVD. Collega's zijn positief over de kennisontwikkeling rond nazorg na detentie en Forensische Zorg. We hebben een belangrijke stap gezet in het professionaliseren van onze aanpak. De Dag van de Forensische Zorg was een succes en staat in 2025 weer op de planning.

Tot slot was de aanbestedingsprocedure een waardevol leerproces. Teamleden waren nauw betrokken, wat leidde tot meer inhoudelijke diepgang en goede teamvorming. Onze teamleider kent daardoor alle facetten van Forensische Zorg goed, wat vertrouwen geeft voor verdere groei en ontwikkeling.

1.6 Leeswijzer

In dit Kwaliteitsverslag Forensische Zorg beschrijven we hoe CVD het afgelopen jaar het Kwaliteitskader Forensische Zorg heeft geïmplementeerd en welke activiteiten we de komende jaren plannen. In hoofdstuk 2 is de stand van zaken per pijler beschreven. Hoofdstuk 4 geeft een overzicht van de belangrijkste kengetallen over onze geleverde Forensische Zorg.

2 Stand van zaken pijlers

Het Kwaliteitskader FZ bestaat uit vijf pijlers:

1. Veiligheid en persoonsgerichte zorg
2. Forensisch vakmanschap
3. Organisatie van zorg
4. Samenwerken
5. Informeren over resultaten

Hieronder staat in elke paragraaf uitgewerkt wat de stand van zaken is met betrekking tot de implementatie. Er wordt een algemeen beeld geschetst, een terugblik op het afgelopen jaar gegeven en het plan voor het komende jaar.

2.1 Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg

Binnen Forensische Zorg draait het om de juiste balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg. Ons doel is om recidive te verminderen en zo bij te dragen aan een veiligere samenleving. We bereiken dit door persoonsgerichte, herstelgerichte zorg. Deze pijler helpt om goed invulling te geven aan deze balans, rekening houdend met strafrechtelijke kaders en wat cliënten nodig hebben en mogen verwachten.

2.1.1 Algemeen beeld

Het brede zorgaanbod en ruime ervaring binnen CVD vormden vanaf de start een solide basis voor veilige en persoonsgerichte Forensische Zorg. Bij de stap naar Forensische Zorg hebben we kritisch naar ons beleid en onze processen gekeken en deze waar nodig aangepast en aangevuld. Zo is er een beleidsstuk 'Veilig werken in de Forensische Zorg' opgesteld, waarin extra aandacht is voor de veiligheid van onze medewerkers.

Onze werkwijze combineert risicogericht werken via de RNR-methodiek met onze herstelgerichte H.O.M.E.-aanpak. Cliënten worden gestimuleerd om doelen te stellen binnen de kaders van het voorkomen van recidive, waarmee we bijdragen aan maatschappelijke veiligheid. Het gehele traject vanaf binnenkomst tot uitstroom van cliënten staat overzichtelijk beschreven in het Begeleidingspad Forensische Zorg. Dit helpt cliënten en medewerkers om gestructureerd en veilig te werken.

2.1.2 Terugblik afgelopen jaar

Omdat CVD nieuw is in de Forensische Zorg lag in 2024 de nadruk vooral op het toetsen van ons veiligheidsbeleid aan de praktijk. Vanaf oktober 2024 hebben we actief cliënten begeleid. De ervaringen uit dit kwartaal nemen we mee in de geplande revisie van de risico-inventarisatie in 2025.

We maakten kennis met de praktijk: eerste begeleidingsplannen, risicotaxaties, multidisciplinaire overleggen en aanmeldingen. Daarbij hebben we onze H.O.M.E.-aanpak direct toegepast, rekening houdend met veiligheid en risico's. Belangrijke successen dit jaar waren de succesvolle vertaling van beleid naar praktijk en de implementatie van FARE in ons cliëntvolgsysteem. Tegelijk blijft het een uitdaging om risicogericht werken te combineren met herstelgericht en krachtgericht werken. Cliënten kunnen het soms lastig vinden om zich aan opgelegde voorwaarden te houden. Daarom werken we nauw samen met cliënten en hun netwerk en zetten we motiverende gespreksvoering in. Complexe psychische problematiek of verslaving kunnen hierbij een extra hindernis vormen.

Andere belangrijke ontwikkelingen:

- *Safeknop*: We startten een pilot met een noodknop die begeleiders meenemen naar huisbezoeken. Dit hulpmiddel biedt extra veiligheid en de eerste ervaringen zijn positief, al blijven we benadrukken dat dit niet mag leiden tot onderschatting van risico's.
- *Teamgericht Zorgoverleg over Agressie en Schokkende gebeurtenissen (TZAS)*: Het team besteedt via intervisie structureel aandacht aan incidenten en veiligheid. Dit helpt om incidenten beter te herkennen, verwerken en te voorkomen. Eventuele verbeterpunten zetten we meteen om in acties.
- *FARE V3 onderzoek*: CVD nam deel aan onderzoek naar FARE V3, een nieuwe versie van de risico-inventarisatie die momenteel nog ontwikkeld wordt.

2.1.3 Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar

In 2025 nemen we deel aan minstens twee bijeenkomsten van de regionale werkgroep veiligheid om ervaringen met andere zorgaanbieders uit te wisselen. Elk kwartaal evalueren we intern de voortgang en integreren we inzichten uit het Kwaliteitskader en het FARE V3-onderzoek actief in ons beleid. Voor Q3 2025 staat de revisie van onze risico-inventarisatie gepland, gevolgd door een update van het Veiligheidsplan in Q4. Ook werken we in het tweede kwartaal van 2025 aan een uitgebreide en concrete handleiding voor de H.O.M.E.-methodiek in combinatie met de RNR-methodiek. Deze handleiding ondersteunt medewerkers om herstelgericht, ontwikkelingsgericht, met aandacht voor maatschappelijke participatie en eigen regie van cliënten nog meer methodisch en doelgericht te werken.

2.2 Pijler 2: Forensisch Vakmanschap

Deze pijler zorgt ervoor dat professionals weten wat er van hen verwacht wordt op het gebied van methodisch werken, competenties en leerdoelen. Ook maakt het duidelijk hoe de organisatie het Forensisch Vakmanschap stimuleert en borgt.

2.2.1 Algemeen beeld

Omdat CVD nog in de opstartfase zit van Forensische Zorg, voldoen we misschien nog niet volledig aan alle kwaliteitsaspecten van deze pijler. Tegelijkertijd heeft het hele team vanaf de start intensieve training gehad in Forensisch Vakmanschap. Het opleidingsplan, dat iedereen succesvol heeft doorlopen, was goed afgestemd op onze behoeften. Voor verdere uitbreiding van onze expertise op specifieke thema's zijn de volgende trainingsdagen al ingepland.

2.2.2 Terugblik afgelopen jaar

In 2024 hebben we als voorbereiding op onze start in de Forensische Zorg een uitgebreid opleidingsplan opgesteld en uitgevoerd. Dit opleidingsplan bestond uit een basisprogramma, een basismodule specialisatie Forensische Zorg en verschillende verdiepende fysieke trainingen. Daarnaast liepen teamleden mee bij andere organisaties om praktijkervaring op te doen en van elkaar te leren.

We hebben actief deelgenomen aan bijeenkomsten georganiseerd door het Expertisecentrum Forensische Psychiatrie (EFP), waaronder een dag rond ervaringsdeskundigheid binnen Forensische Zorg en het jaarlijkse EFP-symposium. Ook bezochten we de inspiratiedag Forensisch Vakmanschap, waar we praktische inzichten opdeden over het levend houden van vakmanschap binnen onze dagelijkse praktijk. Verder maakten we kennis met de werkwijze van PI De Schie via een rondleiding en besteedden we aandacht aan verdieping en reflectie in teamvergaderingen, gebruikmakend van door EFP ontwikkelde instrumenten zoals de Bak van Principes en het Dobbelspel.

Succesvol waren vooral de trainingen verzorgd door externe opleiders en het interne CVD-opleidingsplan gericht op rapporteren en omgaan met agressie. Ook waarden we het brede opleidingsaanbod van het EFP. Een blijvende uitdaging is het effectief verbinden van theoretische kennis met praktijkervaring. In de praktijk zelf wordt het vakmanschap pas écht ontwikkeld, dus hopen we vooral veel ervaring op te doen de komende jaren.

2.2.3 Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar

In 2025 zorgen we ervoor dat onze kennis up-to-date blijft door uiterlijk eind Q3 2025 een verdiepende training te volgen gericht op de RNR-methodiek in combinatie met begeleiding van cliënten met een zedendelict. We bereiden ons goed voor op het begeleiden van deze doelgroep, een nieuwe stap voor CVD. Hiervoor worden in het tweede kwartaal gesprekken gevoerd met trainers om de training op maat vorm te geven.

Daarnaast implementeren we uiterlijk eind 2025 duidelijk beleid rondom de inzet van ervaringsdeskundigen, afgestemd op het brede zorgaanbod binnen onze organisatie. Uiterlijk eind Q4 2025 stellen we een heldere taakomschrijving en een concreet functieprofiel vast voor ervaringsdeskundigen binnen het ambulant forensisch team.

2.3 Pijler 3: Organisatie van zorg

Kwalitatief goede begeleiding en ondersteuning betekent voor CVD persoonsgericht, effectief, veilig, betrouwbaar en toegesneden op de behoeften van cliënt en omgeving. Het zichtbaar maken van de kwaliteit van de begeleiding is essentieel om steeds verder te kunnen verbeteren.

Ons kwaliteitsbeleid rust op de volgende pijlers:

- Persoonsgericht: de begeleiding en ondersteuning is toegesneden op het individu. Contact, kracht en de regie van de cliënt staan centraal. De cliënt krijgt aandacht en informatie en kan zijn begeleider op een laagdrempelige manier bereiken.
- Effectief: de begeleiding en ondersteuning is krachtgericht, methodisch, gestructureerd en op een herkenbare en betrouwbare wijze ingericht.
- Doelmatig: de prijs/kwaliteit verhouding is op orde. De randvoorwaarden zijn geborgd: goed personeel, lerend vermogen, oog voor privacy & informatiebeveiliging, veiligheid en administratie op orde.

We kunnen de kwaliteit van de begeleiding en ondersteuning alleen verbeteren door samen te werken. De cliënt staat daarbij centraal. Met een goede kwaliteit van begeleiding en ondersteuning heeft CVD alles in huis om cliënten te vinden, binden en vooruit te helpen. Kwaliteit kan ook helpen bij het verlagen van kosten: door de juiste dingen te doen met de juiste mensen op de juiste plek kunnen we meer werk verzetten. Als iedereen weet waar hij aan toe is komen we samen verder.

2.3.1 Algemeen beeld

CVD beschikt over het HKZ-certificaat, het certificaat NEN7510 voor informatiebeveiliging in de zorg, het Kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk en het keurmerk Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. De certificeringen voor HKZ en NEN7510 zorgen ervoor dat de bedrijfsvoering en dienstverlening van CVD jaarlijks worden getoetst en voldoen aan de geldende kwaliteitsnormen en wet- en regelgeving. We anticiperen proactief op mogelijke risico's, waarbij verbeterpunten uit interne en externe audits, risico-inventarisaties en incidentmeldingen actief worden opgepakt en gemonitord.

Het Kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk benadrukt dat vakmanschap en professionaliteit centraal staan bij onze sociaal werkers en continu worden onderhouden. Jaarlijks toetst CVD het kwaliteitsmanagementsysteem via een directiebeoordeling. Ook voeren we om het jaar medewerkerstevredenheidsonderzoeken en cliënttevredenheidsonderzoeken uit, waarvan we de resultaten gebruiken om onze dienstverlening verder te verbeteren. Daarnaast werkt CVD volgens zowel de Governancecode Sociaal Werk als de Governancecode Zorg. Mochten deze codes conflicteren, dan prevaleert de meest toepasselijke code voor de situatie.

CVD is een lerende organisatie waarin structureel ruimte wordt gemaakt voor reflectie en ontwikkeling. Het forensische team volgt daarom een vaste cyclus van reflectiemomenten, trainingen, leeractiviteiten op het gebied van forensisch vakmanschap en multidisciplinaire overleggen. Zo zorgen we ervoor dat leren en ontwikkelen een vanzelfsprekend onderdeel van ons werk blijven.

2.3.2 Terugblik afgelopen jaar

In 2024 hebben we Forensische Zorg volledig opgenomen in ons kwaliteitsmanagementsysteem, conform het Kwaliteitskader Forensische Zorg (KKFZ). Alle relevante documenten zijn geïntegreerd in het digitale kwaliteitshandboek van CVD, waardoor medewerkers eenvoudig toegang hebben tot deze informatie.

Ambulante Forensische Zorg valt binnen CVD onder het bedrijfsonderdeel 'Ambulante Begeleiding' en is daarom meegenomen in de certificeringen voor HKZ en NEN7510. In maart 2025 is de dienst reeds opgenomen in het auditprogramma voor de externe NEN7510-audit en in mei 2025 volgt een audit voor HKZ-certificering.

Op het gebied van informatieverwerking en privacy zijn de processen rondom persoonsgegevens helder in kaart gebracht via een verwerkingsregister. We weten precies welke informatie gedeeld wordt, wie toegang heeft, vanuit welke wettelijke grondslag dit gebeurt en met welk doel. Ook hebben we een Data Protection Impact Assessment (DPIA) uitgevoerd om risico's op het gebied van privacy zorgvuldig in beeld te brengen en te beheersen.

Eind 2024 vond het tweejaarlijkse cliënttevredenheidsonderzoek plaats. Omdat er ten tijde van het onderzoek nog onvoldoende cliënten in de Forensische Zorg werden begeleid, zijn deze cliënten niet meegenomen. In toekomstige onderzoeken worden zij uiteraard wel meegenomen, zodra representatieve resultaten haalbaar zijn.

2.3.3 Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar

In 2025 voeren we het medewerkerstevredenheidsonderzoek uit. Daarbij besteden we speciaal aandacht aan de thema's veiligheid, werkdruk en psychische belasting onder medewerkers binnen Forensische Zorg. Uiterlijk in het vierde kwartaal analyseren we deze resultaten en formuleren concrete verbeteracties, zodat we gericht kunnen sturen op betere arbeidsomstandigheden.

Daarnaast versterken we in 2025 de kwaliteit en veiligheid van onze zorgverlening door actief te investeren in een leerwerk omgeving waarin collega's elkaar ondersteunen. Hiervoor leiden we uiterlijk eind tweede kwartaal twee medewerkers op als gespreksleider voor het Teamgericht Zorgoverleg over Agressie en Schokkende gebeurtenissen (TZAS). Vanaf het derde kwartaal van 2025 wordt TZAS structureel ingebed in de reguliere overleg- en leercyclus binnen het team Forensische Zorg.

2.4 Pijler 4: Samenwerking

De pijler samenwerken heeft betrekking op de samenwerking tussen en met (zorg)organisaties in de keten in het kader van de Forensische Zorg.

2.4.1 Algemeen beeld

CVD investeert actief in samenwerking met diverse partners in de Forensische Zorg. Bij aanvang van elk traject leggen we bijvoorbeeld duidelijke afspraken vast met de cliënt, de toezichthouder en het betrokken netwerk van cliënt. Gedurende de begeleiding houden we korte en heldere lijnen met toezichthouders. Bij meerdere betrokken zorgpartijen stemmen we de zorg zoveel mogelijk af via multidisciplinaire overleggen (MDO's), waarbij de cliënt bij voorkeur aanwezig is.

Voorafgaand aan de start van onze Forensische Zorg hebben we intensief ingezet op samenwerking met andere regionale aanbieders van Forensische Zorg. Door goed bekend te zijn met elkaars sterke punten kunnen we cliënten gerichter en sneller doorverwijzen en is er ruimte om onderling kennis en expertise uit te wisselen. Daarnaast neemt CVD actief deel aan een structureel overleg over veiligheid, samen met andere Forensische Zorgaanbieders, reclassering en het Zorg- en Veiligheidshuis. Dit overleg draagt bij aan verdieping, ontwikkeling en het delen van inzichten.

Vanwege onze brede ervaring en uitgebreid netwerk in regio Rijnmond profiteren we ook binnen onze Forensische Zorg sterk van bestaande contacten en netwerken.

2.4.2 Terugblik afgelopen jaar

Met de start van Forensische Zorg binnen CVD hebben we ons voorbereid op nieuwe samenwerkingen, waaronder rond de nieuwe Wmo-indicatie binnen Rotterdam voor bijzondere doelgroepen zoals mensen na detentie of met een Forensische Zorgindicatie en de combinatie van Forensische Zorg met Housing First. Deze samenwerking krijgt in 2025 verder vorm.

Onze samenwerking met andere regionale Forensische Zorgaanbieders is succesvol. Een mooi voorbeeld hiervan is onze eerste aanmelding, waarbij een cliënt al via een Wmo-arrangement door CVD begeleid werd. Dankzij onze forensische erkenning konden we de begeleiding voortzetten, wat zorgcontinuïteit enorm heeft verbeterd.

Ook hebben we ons aangesloten bij de regionale werkgroep veiligheid van Homerun. Hier delen we structureel kennis en ervaring over veiligheidsthema's. Dit overleg blijven we ook in 2025 voortzetten, waarbij alle deelnemers gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor de inhoud en invulling.

2.4.3 Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar

In het derde kwartaal van 2025 voeren we een partnertevredenheidsonderzoek uit onder de organisaties waarmee we samenwerken binnen Forensische Zorg. Zo krijgen we inzicht in de kwaliteit en effectiviteit van onze samenwerking, wat helpt bij het verder verbeteren van gezamenlijke processen. Daarnaast ontwikkelen we uiterlijk eind Q3 2025 een helder informatiepakket voor naasten van cliënten om hen beter te informeren en actief bij het zorgtraject te betrekken. We zetten ook verder in op netwerkzorg door het organiseren van interne trainingen voor medewerkers. Daarnaast werken we in 2025 actief aan het organiseren van minimaal twee themabijeenkomsten met collega-zorgaanbieders en andere samenwerkingspartners om kennis en ervaringen nog beter uit te wisselen.

3 Kengetallen

3.1 Omvang van de Forensische Zorg

CVD levert ambulant forensische begeleiding.

Aantal patiënten/cliënten op 31 december 2024

	Aantal patiënten	% van het totaal aantal patiënten	Omzet	Percentage van de totale omzet
Forensische Zorg (gefinancierd door DJI)	4	0,11%	€ 4.194	0,008%
Anders gefinancierde zorg (inclusief vrijwillige Forensische Zorg vallend onder de Zvw)	3654	99,89%	€ 51.422.528	99,992%
Totaal	3658	100	€ 51.426.722	100

3.2 Forensische Prestatie-indicatoren

De gids Prestatie-indicatoren verslagjaar 2024 van ForZo/JJI is bedoeld om de kwaliteit van zorg inzichtelijk te maken en te verbeteren en om te gebruiken ten behoeve van de verantwoording over de kwaliteit van de Forensische Zorg.

3.2.1 Indicator 1 Risicotaxatie

Indicator 1 meet het uitvoeren van risicotaxaties bij patiënten. Dit is geoperationaliseerd in het aantal geldige metingen met toegelaten risicotaxatie-instrumentarium op de peildata (31 mei 2024 en 31 december 2024). Aan deze indicator is een normering verbonden.

De cijfers over 2024 bedragen:

	Norm	Score
Ambulante behandeling / begeleiding	65%	100%

CVD gebruikt het risicotaxatie instrument FARE. De risicotaxatie wordt in de 1^e zes weken na aanmelding met elke client gedaan, en vervolgens elke zes maanden geëvalueerd. De uitkomsten verwerken wij met de client in het begeleidingsplan.

3.2.2 Indicator 2 Continuïteit van zorg

Indicator 2 brengt de gewenste vervolgzorg voor de patiënt in kaart ten behoeve van de continuïteit van zorg. In 2024 had CVD nog geen uitstroom van cliënten. Wel biedt CVD de mogelijkheid voor cliënten om binnen hetzelfde team door te stromen naar begeleiding vanuit de Wmo of Wlz.

3.2.3 Indicator 3 Ernst van de problematiek

Dit onderdeel is voor CVD niet van toepassing, omdat CVD geen behandeling biedt.